



COMUNE DI BLUFI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE N. 65 DEL 26/01/2026

Segretario Comunale

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 16.11.2022 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA – ANNO 2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- l'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, ai sensi del quale: *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.
- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, il quale disciplina l'istituto contrattuale dell'attribuzione dei c.d. “differenziali stipendiali”, previsto al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, il quale si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001;

Considerato che il sopra richiamato art. 14 dispone che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali” avvenga mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dalla stessa disposizione, ove non derogati dalla contrattazione decentrata;

Richiamati:

- l'art. 3 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Blufi per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, il quale rinvia per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree, all'Allegato C del medesimo CCDI;

- l'Allegato C al su indicato CCDI 2023/2025, avente ad oggetto "*Procedura per la progressione economica all'interno delle aree*", il quale disciplina compiutamente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, i requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione, la formazione della graduatoria, i criteri di priorità e le fasi della procedura da applicare ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale dipendente;

Preso atto:

- della deliberazione di Giunta Municipale n. 78 del 10 dicembre 2025, con la quale la Giunta ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione di parte datoriale ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'esercizio economico 2025 (ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025);

- del verbale della seduta di contrattazione decentrata del 23.12.2025, nella quale è stata sottoscritta l'ipotesi del sopra richiamato CCDI 2023/2025, contenente – all'Allegato A - la ripartizione delle risorse del salario accessorio per l'anno 2025;

- della deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 13.01.2025, con cui è stata definitivamente approvata la citata ipotesi di contratto integrativo;

Considerato che la contrattazione integrativa per l'anno 2025 ha destinato al riconoscimento di differenziali stipendiali per progressione economica all'interno dell'area la complessiva somma di € 3.100,00, relativi alla progressione di un numero limitato di dipendenti, come di seguito specificato:

- Area degli Istruttori – n. 2 differenziali ammissibili;

- Area dei Funzionari e E.Q. – n. 1 differenziale ammissibile;

Ritenuto di dover procedere all'indizione di apposita procedura selettiva tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato;

Visto l'allegato schema di Avviso di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Blufi per il triennio 2023/2025, nonché dal vigente CCNL e dalla normativa di settore;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Blufi per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022 (progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza), per l'anno 2025;
2. di approvare l'Avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
3. di disporre che l'avviso con lo schema di domanda sia pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito internet dell'Ente, nonché trasmesso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune;
4. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
5. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, dell'art. 6 l.r. n. 7/2019 e dell'art.1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, che in capo al sottoscritto non sussiste situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;
6. di dare atto che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
7. di pubblicare la presente determinazione all'Albo on line dell'Ente per giorni 15 consecutivi per il tramite dell'Ufficio Segreteria.

Il Segretario Comunale
Marco Antoci / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)